

SISSA

Scuola
Internazionale
Superiore di
Studi Avanzati

Oggetto: indizione procedura comparativa per titoli per il conferimento di un incarico di collaborazione per la funzione di Medico Competente della SISSA ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., e per la funzione di esecuzione di test ergogvisivi al personale della SISSA sottoposto a vigilanza sanitaria

IL DIRETTORE

Visto l'art.7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
Visto lo Statuto della SISSA di Trieste;
Visto il "Regolamento della SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca";
Vista la deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione della SISSA il 06.07.2021;

DECRETA

Art. 1 - di indire una procedura comparativa per titoli per il conferimento di un incarico di collaborazione per la funzione di Medico Competente della SISSA ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., e per la funzione di esecuzione di test ergogvisivi al personale della SISSA sottoposto a vigilanza sanitaria.

Ai sensi dell'art. 7 – 1° comma - del D.Lgs. n. 165/2001 "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno".

Nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di entrambi i generi.

Art. 2 - di richiedere - per l'assolvimento dell'incarico di cui al precedente articolo - l'esercizio dell'attività di Medico Competente per l'espletamento dei compiti di vigilanza sanitaria e di controllo igienico ambientale relativamente a quanto indicato nel D.Lgs. 81/2008 e nel D.M. 05.08.98, n.363, anche in collaborazione con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione della SISSA, ed in particolare per le esigenze della Scuola comprende:

- a) assunzione del ruolo ed esercizio delle funzioni di "Medico Competente", ai sensi dell'art.25 del D.Lgs. 81/2008, nell'ambito della SISSA;
- b) svolgimento dei compiti previsti dal D.M. 363/98;

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sisa.it
sisa.it



- c) collaborazione alla valutazione del rischio, che deve essere eseguita dalla SISSA quale datore di lavoro, per la sicurezza e la salute dei lavoratori, secondo quanto previsto dalle norme citate. In particolare la collaborazione avrà per oggetto:
- l'identificazione dei rischi di natura fisica, chimica e biologica e la loro quantificazione, ove necessario, attraverso misurazioni igienico-ambientali;
 - la definizione e l'attuazione di un programma di sorveglianza sanitaria (periodicità di visita e scelta degli indicatori biologici mirati al rischio);
 - la richiesta dei necessari esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio, di cui al comma 2 dell'art.41 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.;
- d) partecipazione alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori (art.25, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 81/2008), collaborando alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- e) effettuazione di almeno due sopralluoghi all'anno negli ambienti di lavoro con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione della SISSA con partecipazione al controllo dell'esposizione;
- f) esecuzione degli accertamenti sanitari secondo quanto previsto dagli artt.25 e 41 del D. Lgs.81/2008, anche in osservanza delle normative vigenti, antecedenti e non abrogate, con:
- istituzione di una cartella personale sanitaria e di rischio, da custodire presso la SISSA con salvaguardia del segreto professionale: si individua nella SISSA l'ente responsabile del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 28 del Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation) relativamente all'attività di conservazione delle cartelle per conto del Medico Competente con la collaborazione di propri soggetti autorizzati (amministratori di sistema) e nei propri spazi appositamente destinati;
 - formulazione del conseguente giudizio di idoneità specifica della mansione;
 - informazione ai lavoratori e ai loro rappresentanti per la sicurezza sul significato e sul risultato degli accertamenti sanitari eseguiti;
 - informazione ai lavoratori sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione di attività con esposizione ad agenti con effetti a lungo termine;
- g) partecipazione alla riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi, di cui all'art.35 del D.Lgs. 81/2008:
- presentando una relazione sullo stato di salute dei lavoratori;
 - collaborando alla valutazione dell'idoneità dei dispositivi di protezione individuale;
- h) collaborazione, per la parte igienico-sanitario, all'attività di informazione e formazione dei lavoratori;
- i) collaborazione alla predisposizione del servizio di pronto soccorso interno;

- l) effettuazione di visite mediche di assunzione, preventive, periodiche, straordinarie, accertamenti clinici;
- m) gestione dell'archivio sanitario cartaceo;
- n) ritiro esami presso il luogo di esecuzione, registrazione degli esami eseguiti, preparazione delle copie da consegnare ai lavoratori al termine della visita,
- o) consegna dei giudizi di idoneità all'Ufficio gestione e sviluppo risorse umane;
- p) disponibilità nell'esecuzione di vaccino profilassi antitetanica per i soggetti che ne facciano richiesta ed eventuali corsi di primo soccorso ed attività informativa generale in materia;
- q) assistenza tecnica per l'attuazione di disposizioni impartite dall'Ispettorato del lavoro e dall'Azienda per i Servizi Sanitari.

Art. 3 - di richiedere - per l'assolvimento dell'incarico di cui all'articolo 1 del presente Decreto - l'esecuzione di test ergometrici al personale sottoposto a vigilanza sanitaria, da svolgersi all'interno del campus della SISSA.

Art. 4 - di prevedere che nell'ambito della durata contrattuale, in caso di indisponibilità, il titolare dell'incarico di cui al precedente art. 1 si avvalga della collaborazione di altro idoneo professionista individuato dalla SISSA che eserciterà ed assicurerà in via sostitutiva le funzioni in sua vece in caso di assenza del titolare.

Art. 5 - di prevedere che l'incarico di cui al precedente art. 1 abbia la durata di due anni a decorrere dal 1° gennaio 2022.

Art. 6 – di richiedere, per l'ammissione alla procedura di cui al citato articolo 1, il possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- esperienze e competenze specifiche in allergologia;
- comprovata pluriennale esperienza nell'esercizio della funzione di medico competente;
- essere titolari di partita IVA;
- buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. In applicazione dell'art.7 della legge 97/2013 possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purchè siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- godimento dei diritti civili e politici;
- dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate e dei procedimenti pendenti, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:

- a) capacità e requisiti professionali equipollenti a quelli richiesti per i cittadini italiani;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) avere ottima conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. L'Amministrazione si riserva l'ammissione dei candidati sulla base di quanto dichiarato.

Art. 7 - di individuare i seguenti titoli valutabili:

- esperienza professionale maturata nei settori specifici delle attività oggetto dell'incarico;
- partecipazione a corsi di perfezionamento e/o master di livello universitario nei settori specifici delle attività oggetto dell'incarico;
- svolgimento di attività di docenza in iniziative di formazione o informazione e in corsi di perfezionamento o specializzazione nei settori specifici delle attività oggetto dell'incarico;
- attività di relatore in convegni o seminari nei settori delle attività oggetto dell'incarico;
- pubblicazioni nei settori delle attività oggetto dell'incarico;
- titoli relativi alla conoscenza della lingua inglese.

Art. 8 - di individuare i seguenti criteri di valutazione:

- esperienza professionale maturata nei settori specifici delle attività oggetto dell'incarico: punti 40/60
- partecipazione a corsi di perfezionamento e/o master di livello universitario nei settori specifici delle attività oggetto dell'incarico: punti 10/60
- svolgimento di attività di docenza in iniziative di formazione o informazione e in corsi di perfezionamento o specializzazione nei settori specifici delle attività oggetto dell'incarico e attività di relatore in convegni o seminari nei settori oggetto dell'incarico: punti 5/60

- pubblicazioni nei settori delle attività oggetto dell'incarico: 2/60
- titoli relativi alla conoscenza della lingua inglese: punti 3/60

Art. 9 - di individuare le seguenti cause di incompatibilità:
grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Direttore, il Segretario Generale, e i componenti del Consiglio di Amministrazione della Scuola (Allegato 1).

Art. 10 - di individuare i seguenti termini e modalità di presentazione delle candidature:

le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea 265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato n. 2) e corredate da:

- curriculum vitae in formato europeo (versione priva di dati personali, pubblicabile a norma di legge sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico)
- titoli che si ritengono utili ai fini della selezione
- dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i. (Allegato 3)
- dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Allegato 4)
- copia di documento valido di identità

dovranno pervenire **entro le ore 13:00 del 15 settembre 2021**

Le domande di ammissione potranno essere presentate con le seguenti modalità:

- a) tramite fax al numero 0403787240 unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità (fronte e retro);
- b) tramite raccomandata A/R (purchè pervengano alla SISSA entro il termine indicato);
- c) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: *protocollo@pec.sissa.it* entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati (CV in formato europeo privo di dati personali, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i, dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato.

Non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, incomplete, illeggibili o successivamente al sopra indicato termine.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a disguidi postali, telegrafici, errata trasmissione telematica o per istanze non leggibili.

Art. 11 - di nominare con Decreto Direttoriale la Commissione Giudicatrice composta da tre esperti nelle materie attinenti all'incarico da affidare, ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca", che si avvarrà dei criteri di valutazione individuati dall'art. 8 del presente Decreto.

Art. 12 - di prevedere che la selezione avvenga tramite procedura comparativa - per titoli - effettuata sulla base di quanto dichiarato dai candidati nella domanda e nel curriculum prodotto dagli stessi.

La Scuola si riserva la facoltà di sottoporre ad un colloquio i candidati; l'eventuale convocazione avverrà tramite comunicazione per posta elettronica.

Per l'eventuale colloquio la Commissione Giudicatrice potrà avvalersi della modalità telematica.

Art. 13 - di prevedere che al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice rediga il relativo verbale indicando il risultato della valutazione.

Gli atti della procedura comparativa saranno approvati con Decreto Direttoriale che individuerà il candidato prescelto.

La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

Art. 14 - di prevedere che il candidato ritenuto idoneo allo svolgimento dell'attività di cui all'art.1 del presente Decreto sottoscriva un contratto di collaborazione professionale della durata di due anni.

Art. 15 - di prevedere per l'incarico di cui all'art. 1 del presente Decreto il seguente compenso:

- per la funzione di Medico Competente: compenso a. l. contraente di € 20.000,00, esente IVA ai sensi dell'art.10, comma 1, n.18, del DPR 26.10.72, n.633, e s.m.i.
- per la funzione di esecuzione dei test ergovisivi: compenso a.l. di 2.700,00 euro esente IVA ai sensi dell'art.10, comma 1, n.18, del DPR 26.10.72, n.633, e s.m.i., con eventuale conguaglio annuo nella misura di 45,00 euro lordi/test es. IVA nel caso di esecuzione di test in misura superiore a 60/anno

Nel caso in cui il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/01, n. 165 e s.m.i., l'interessato dovrà presentare idonea autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Il pagamento del compenso verrà effettuato su presentazione di fatture elettroniche trimestrali a 30 giorni dalla data di ricevimento della fattura e previa verifica della regolare esecuzione della prestazione.

Art. 16 - di informare che ai sensi del D.Lgs. 30.06.03, n.196, come modificato dal Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation) la SISSA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati: tutti i dati trasmessi saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura ed alla eventuale stipula e gestione del rapporto con la SISSA, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Info: Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

tel. 0403787200-233

e-mail: ufficiorisorseumane@sissa.it

IL DIRETTORE
prof. Stefano Ruffo

Allegati:

n.1 elenco per incompatibilità

n.2 modello domanda

n.3 modello dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i.

n.4 modello dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

gm\mcs